



แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
ประจำปี ๒๕๖๘

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และ ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องและ เป็นธรรม	☒ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณ ความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำ สอน หรือหลัก ปฏิบัติของศาสนาและให้ เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้อง ตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	☒ ประพฤติปฏิบัติตนตามความ พึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลัก และคำสอนของศาสนาหรือความ เหมาะสม ในการเป็น ข้าราชการที่ดี ☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ☒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่ง ที่ไม่ ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส และ สามารถ ตรวจสอบได้	☒ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการ ที่ดี ☒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจาก การ ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มี หน้าที่ในการ ตรวจสอบ ☒ เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน	☒ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหายที่อาจ เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อ ประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ☒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาด ความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่ โปร่งใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออก จาก ตำแหน่งหน้าที่และ ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของ ราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็น หลัก	☒ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติ หน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ที่ปฏิบัติต่อผู้ ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือ ต่อประชาชน ☒ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวม ☒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่นำ ความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปน กับการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔. ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ ที่มีขอบโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่ กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ ส่วนตนและ ประโยชน์ ส่วนรวม	✓ ละเว้น การเรียกรับหรือ ดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จาก การปฏิบัติหน้าที่	✗ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน ✗ กระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ✗ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่นำ ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน
๕. เคารพและปฏิบัติ ตาม รัฐ ธรรมนูญ และกฎหมาย อย่าง ตรงไปตรงมา	✓ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ใน ฐานะประชาชนชาวไทย ✓ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือเป็นไป ตามที่ รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วง เมื่อ พบว่ามีการกระทำที่ไม่ สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	✗ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความเคลือบ แคลง สงสัย ว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ✗ กระทำการละเว้นหรือละเมิด กฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต ส่วนตัว ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่เป็น การละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความ เที่ยงธรรมเป็น กลางทาง การเมือง ให้บริการแก่ ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่ เป็นธรรม	✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่อง นั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ✓ ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้าง ความประทับใจให้แก่ ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใส ใจจริง	✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการ ในเรื่องต่าง ๆ ✗ แสดงความคิดเห็นต่อ สาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ ต้องมีความเป็นกลาง ทาง การเมือง ✗ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติ อย่าง ไม่เป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วยข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนิน งานเพื่อการ ในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	✓ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของ ราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ✓ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูล ข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทัน การณ์ และให้ตรงกับ ความต้องการ ของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดย คำนึงถึงประโยชน์ ของผู้มาติดต่อ เป็นสำคัญ	✗ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ อื่นใดจาก ผู้มาติดต่อขอข้อมูล ข่าวสาร ✗ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูล ข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้ มาติดต่อขอรับข้อมูล ข่าวสาร ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่เป็น การละเว้นหรือ ละเมิด การปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้ มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน รักษา คุณภาพ และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพ โดยเคร่งครัด	✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ ✓ งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดี ที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่ม ศักยภาพ การ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น	✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการ ที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถ ที่มีอยู่ หรือ ตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทางเป็นประมุข	✓ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ข องการปกครอง ในระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ✓ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย และนำความ คิดเห็น ที่เป็ นประโยชน์ไปใช้ ในการ ปฏิบัติงาน และ/หรือ ประ กอบการ พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถ อธิบาย เหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่ จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบด้วย ✓ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วย เสี่ยงข้ามมาก จะต้อง ให้ ความสำคัญแก่ ความ คิด ความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	✗ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การต่อต้านการ ปกครองระ บอบประ ชาธิ ปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✗ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ กดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ผู้อื่น ปฏิบัติตามความ ต้องการ ของตน ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็น ว่ามีกระทำที่ไม่จรงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและ รักษาภาพลักษณ์ของ ราชการโดยรวม	☒ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ☒ ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วนราชการ ☒ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรง ตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษา ชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการ ของตน ☒ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	☒ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม