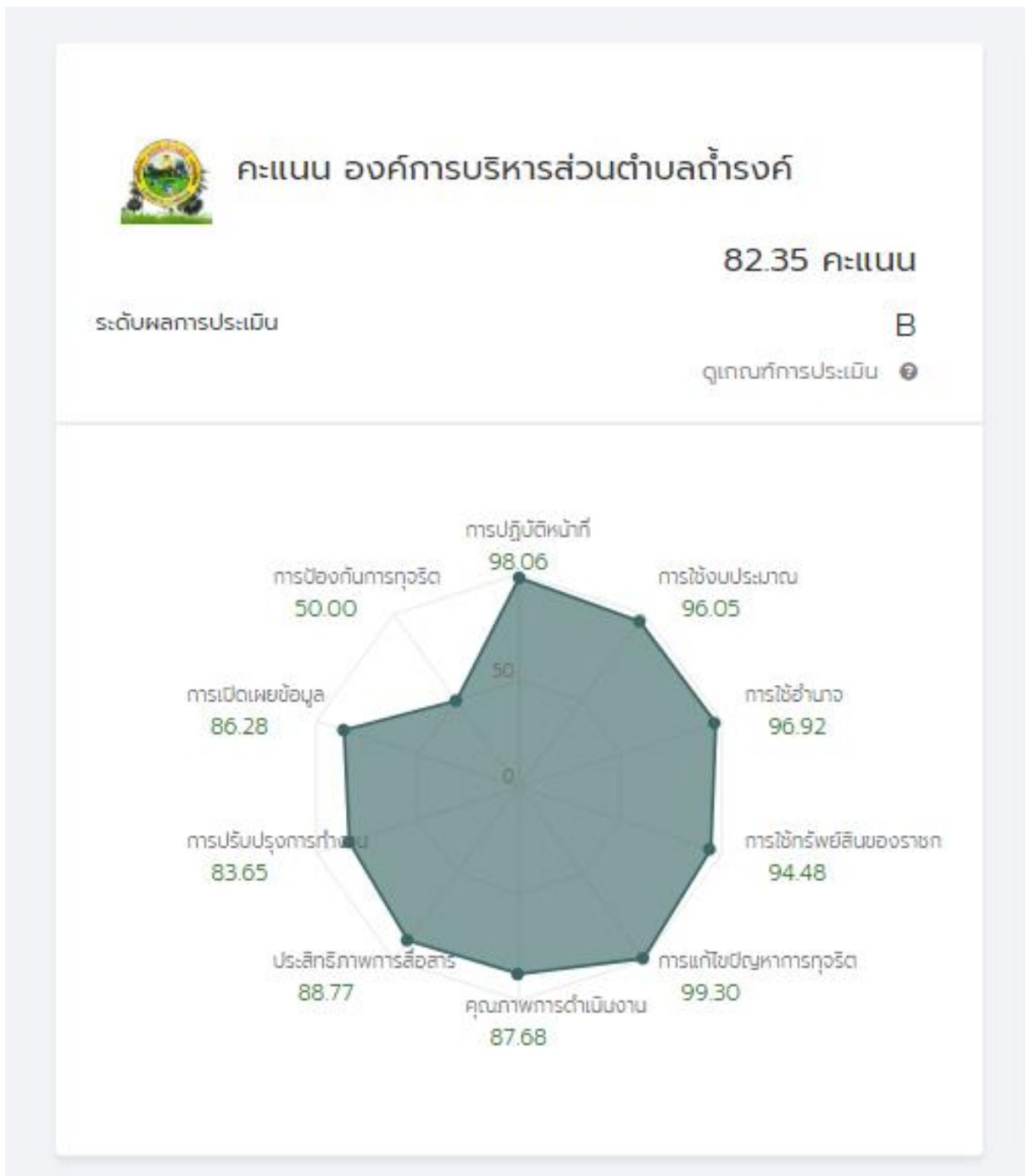


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ พบว่ามีคะแนน ๘๒.๓๕ คะแนน ระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๐๖ คะแนน	ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินราชการ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๔.๔๘ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย
๒. การใช้งบประมาณ ๙๖.๐๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๖.๙๒ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๔.๔๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๓๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๗.๖๘ คะแนน	ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๓.๖๕ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๘.๗๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๘๓.๖๕ คะแนน	
แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๘๖.๒๘ คะแนน	ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การเปิดเผยข้อมูล มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๕๐.๐๐ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๕๐.๐๐ คะแนน	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ดังนี้

๑. ด้าน IIT ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๔.๔๘ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. - มาตรการในการการใช้รถส่วนกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ กำหนดขั้นตอน และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้รถยนต์ส่วนกลาง - มาตรการการลงโทษที่ชัดเจน รวดเร็ว หากพบการใช้รถยนต์ส่วนกลางเพื่อประโยชน์ส่วนตน/พวกพ้อง	๑. จัดทำระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้รถส่วนกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย มีส่วนร่วม ๓. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ๕. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน ๖. มีการเปิดช่องทางแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีส่วนได้เสีย	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง	๔ ก.พ. ๖๔	รายงานผล ดำเนินการในประชุมองค์การ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ดังนี้ ๑. จัดทำระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้รถส่วนกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย มีส่วนร่วม ๓. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ๕. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน ๖. มีการเปิดช่องทางแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีส่วนได้เสีย

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๓.๖๕ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงาน จะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

ตารางการผลการประเมินผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. - มีมาตรการการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนและการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ ที่สะดวกต่อประชาชนผู้มาติดต่อ - มีมาตรการการปรับลดและเพิ่มระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน - มีมาตรการการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลได้จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจจากการรับบริการจากหน่วยงานและได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อปรับปรุงการทำงาน ๒. มีการปรับปรุงกระบวนการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. มีการปรับปรุงระบบและกระบวนการในจุดที่พบข้อผิดพลาด/ข้อบกพร่อง ๔. มีการปรับลดและเพิ่มระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน ๕. มีการดำเนินการที่โปร่งใสตรวจสอบได้	๑.สำนักงานปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษาฯ ๕.กองสวัสดิการสังคม	๗ ม.ค. ๖๔	รายงานผล ดำเนินการในประชุมองค์กร ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้ ๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลได้จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจจากการรับบริการจากหน่วยงานและได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อปรับปรุงการทำงาน ๒. มีการปรับปรุงกระบวนการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. มีการปรับปรุงระบบและกระบวนการในจุดที่พบข้อผิดพลาด/ข้อบกพร่อง ๔. มีการปรับลดและเพิ่มระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน ๕. มีการดำเนินการที่โปร่งใสตรวจสอบได้

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การเปิดเผยข้อมูล มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๕๐.๐๐ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ

(1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตารางการผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. - มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน - มีมาตรการการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย มีส่วนร่วม ๓. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ๕. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน	๑.สำนักงานปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสวัสดิการสังคม	๓ ธ.ค. ๖๓	รายงานผล ดำเนินการในประชุมองค์กร ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย มีส่วนร่วม ๓. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ๕. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๒. - มีมาตรการการรับข้อมูลและการตอบแบบสอบถามที่รวดเร็ว และทันเหตุการณ์	๑. ดำเนินการสร้างช่องทางที่สามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ทันที (๒ way communication)	๑. สำนักงานปลัด	๖ พ.ย. ๖๓	รายงานผล ดำเนินการในประชุมองค์กร ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑. สร้างช่องทางที่สามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ทันที (๒ way communication)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๓. - มีมาตรการการขอรับบริการผ่านคำร้องออนไลน์	๑. มีการสร้างช่องทางการขอรับบริการผ่านเว็บไซต์หลักของ อบต.	๑. สำนักงานปลัด	๖ พ.ย. ๖๓	รายงานผล ดำเนินการในประชุมองค์กร ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑. สร้างช่องทางการขอรับบริการผ่านเว็บไซต์หลักของ อบต. ๒. มีมาตรการการขอรับบริการผ่านคำร้องออนไลน์

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๔. - มีมาตรการการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. มีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีเงื่อนไขตามที่กำหนด ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ๓. ประชุมสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลัก	๑. สำนักงานปลัด	๕ ต.ค. ๖๓	รายงานผล ดำเนินการในประชุมองค์กร ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑. มีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีเงื่อนไขตามที่กำหนด ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ๓. ประชุมสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลัก

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๕.</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องทุกข์กรณีทุจริตโดยเฉพาะ - มีมาตรการการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์กรณีทุจริต 	<p>๑. มีการสร้างช่องทางสำหรับแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยเฉพาะบนเว็บไซต์หลัก</p> <p>๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ มีหน้าที่รับแจ้ง และดำเนินการส่งเรื่องต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง</p>	๑. สำนักงานปลัด	๕ ต.ค. ๖๓	<p>รายงานผล ดำเนินการในประชุมองค์กร ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้</p> <p>๑. มีการสร้างช่องทางสำหรับแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยเฉพาะบนเว็บไซต์หลัก</p> <p>๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ มีหน้าที่รับแจ้ง และดำเนินการส่งเรื่องต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๖.</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน - มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น - มีมาตรการการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล 	<p>๑. มีการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <p>๒. มีการกำหนดแนวทางนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน</p> <p>๓. มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น</p> <p>๔. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</p>	๑. สำนักงานปลัด	๘ ตุลาคม ๒๕๖๓	<p>รายงานผล ดำเนินการในประชุมองค์กร ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้</p> <p>๑. มีการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <p>๒. มีการกำหนดแนวทางนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน</p> <p>๓. มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น</p> <p>๔. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗. - มีมาตรการการ ดำเนินการตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน - มีมาตรการติดตามผล การดำเนินการตาม มาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	๑. มีผลการดำเนินการตาม มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีการติดตามผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน สรุปผลการดำเนินงานและเสนอ ต่อผู้บริหาร	๑. สำนักงานปลัด	๘ ตุลาคม ๒๕๖๓	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุมองค์กร ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑. มีผลการดำเนินการตาม มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีการติดตามผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน สรุปผลการ ดำเนินงานและเสนอต่อ ผู้บริหาร